

	<p>केंद्रीय शुल्क के प्रधान आयुक्त का कार्यालय OFFICE OF THE PRINCIPAL COMMISSIONER OF CENTRAL TAX हैदराबाद जी.एस.टी आयुक्तालय संवर्ग नियंत्रण प्राधिकारी, CADRE CONTROLLING AUTHORITY HYDERABAD GST COMMISSIONERATE जीएसटी भवन, एलबी स्टेडियम रोड, बशीरबाग, हैदराबाद-500004 GST BHAVAN, L B STADIUM ROAD, BASHEERBAGH, HYDERABAD-500004 Phone No.040-23241117 / 23240725 Fax No. 040-23299204 e-mail:cgst.hydcommr@gov.in; cgst.hydcca@gov.in</p>	 <p>आज़ादी का अमृत महोत्सव</p>
---	--	---

C. No. II/03/05/2021-Estt (CCA)

Date: 06/06/2024

**स्थापना आदेश (अ.रा.प) सं. 54/2024**  
**ESTABLISHMENT ORDER (N.G.O.) NO.54/2024**

\* \* \* \* \*

कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के, समय-समय पर संशोधित, दिनांक 19 मई 2009 के कार्यालय ज्ञापन संख्या 35034/3/2008-स्था.(डी) के अनुसरण में एवं प्रधान आयुक्त (सीसीए), हैदराबाद जीएसटी आयुक्तालय के अनुमोदन से नीचे दी गई तालिका में सूचीबद्ध निम्नलिखित समूह-'बी' (गैर-राजपत्रित) अधिकारियों को उनके नामों के समक्ष उल्लिखित संशोधित 7वें सीपीसी वेतनमान रुपये 29200-92300 (लेवल 5) पूर्व-संशोधित वेतनमान ग्रेड पे 2800/- पे बैंड -1 (6वां सीपीसी) के साथ रुपये 5200-20200 में एमएसीपी योजना के अंतर्गत प्रथम वित्तीय प्रोन्नति प्रदान की जाती है:

In pursuance of the Department of Personnel & Training O.M.No.35034/3/2008-Estt.(D) dated 19th May 2009, as amended from time to time and with the approval of the Principal Commissioner (CCA), Hyderabad GST Commissionerate, the following **Group-'B'** (Non-Gazetted) Officers listed in the below table are hereby granted **1<sup>st</sup> Financial upgradation** under MACP Scheme in the revised 7<sup>th</sup> CPC pay scale of Rs 29200-92300 (Level 5)/pre-revised pay scale of Rs 5200-20200 with GP Rs. 2800/- PB-1 (6<sup>th</sup> CPC) as mentioned against their names:

**तालिका TABLE - I**

क्रमांक S. N.	अधिकारी का नाम श्री/श्रीमति/कुं/सुश्री NAME OF THE OFFICER S/SHRI/SMT/KUM	पदनाम DESIGNATION	जन्मतिथि DATE OF BIRTH	वर्तमान कार्यस्थल का क्षेत्र PRESENTLY WORKING IN ZONE	ग्रेड पे सहित प्रथम वित्तीय प्रोन्नति हेतु लागू तिथि ELIGIBLE DATE OF 1 <sup>st</sup> FINANCIAL UPGRADATION AND WITH GRADE PAY
1	KRISHNA KUMAR	STENO GR-I	01.02.1988	HYDERABAD	ELIGIBLE FOR 1st MACP IN LEVEL-5 of 7 <sup>th</sup> CPC PAY MATRIX <b>WEF</b> <b>29.08.2023</b>
2	K ARUNA DEVI	STENO GR-I	11.05.1990	HYDERABAD	ELIGIBLE FOR 1st MACP IN LEVEL-5 of 7 <sup>th</sup> CPC PAY MATRIX <b>WEF</b> <b>17.12.2022</b>

2. निम्नलिखित समूह-'बी' (गैर-राजपत्रित) अधिकारियों को एमएसीपी योजना के अंतर्गत, उनके नाम के समक्ष उल्लिखित, संशोधित 7वें वेतन आयोग वेतनमान रु. 35400-112400 (लेवल 6)/पूर्व-संशोधित वेतनमान ग्रेड पे रु. 4200/- के साथ रु. 9300-20200 पीबी-2 (6वां सीपीसी) में **द्वितीय वित्तीय प्रोन्नति** प्रदान किया जाता है:

The following **Group-'B'** (Non-Gazetted) officers are hereby granted **2<sup>nd</sup> financial upgradation** under MACP Scheme in the revised 7<sup>th</sup> CPC pay scale of Rs 35400-112400 (Level 6)/pre-revised pay scale of Rs 9300-20200 with GP Rs. 4200/- PB-2 (6<sup>th</sup> CPC) as mentioned against their names:

तालिका TABLE - II

क्रमांक S. N.	अधिकारी का नाम श्री/श्रीमति/कुं/सुश्री NAME OF THE OFFICER S/SHRI/SMT/KUM	पदनाम DESIGNATION	जन्मतिथि DATE OF BIRTH	वर्तमान कार्यस्थल का क्षेत्र PRESENTLY WORKING IN ZONE	ग्रेड पे सहित द्वितीय वित्तीय प्रोन्नति हेतु लागू तिथि ELIGIBLE DATE OF 2 <sup>nd</sup> FINANCIAL UPGRADATION AND WITH GRADE PAY
1	G ASHWINI	STENO GR-I	26.07.1978	HYDERABAD	ELIGIBLE FOR 2 <sup>nd</sup> MACP IN LEVEL-6 of 7 <sup>th</sup> CPC PAY MATRIX WEF <b>26.07.2019</b>
2	Y V V N S RANI	STENO GR-I	26.04.1974	HYDERABAD	ELIGIBLE FOR 2 <sup>nd</sup> MACP IN LEVEL-6 of 7 <sup>th</sup> CPC PAY MATRIX WEF <b>21.12.2019</b>

3. निम्नलिखित ग्रुप 'ग' अधिकारियों को एमएसीपी योजना के अंतर्गत, उनके नाम के समक्ष उल्लिखित, संशोधित 7<sup>वें</sup> वेतन आयोग वेतनमान रुपये 25500-81100 (लेवल 4)/पूर्व-संशोधित ग्रेड पे रुपये 2400 के साथ वेतनमान रुपये 5200-20200 पीवी-1 (6वां सीपीसी) में तृतीय वित्तीय प्रोन्नति प्रदान किया जाता है:

The following **Group 'C'** officers are hereby granted **3<sup>rd</sup> financial upgradation** under MACP Scheme in the revised 7<sup>th</sup> CPC pay scale of Rs 25500-81100 (Level 4)/pre-revised pay scale of Rs 5200-20200 with GP Rs. 2400/- PB-1 (6<sup>th</sup> CPC) as mentioned against their names:

तालिका TABLE - III

क्रमांक S. N.	अधिकारी का नाम श्री/श्रीमति/कुं/सुश्री NAME OF THE OFFICER S/SHRI/SMT/KUM	पदनाम DESIGNATION	जन्म तिथि DATE OF BIRTH	वर्तमान कार्यस्थल का क्षेत्र PRESENTLY WORKING IN ZONE	ग्रेड पे सहित तृतीय वित्तीय प्रोन्नति हेतु लागू तिथि ELIGIBLE DATE OF 3 <sup>rd</sup> FINANCIAL UPGRADATION AND WITH GRADE PAY
1	CH LAKSHMI NARAYANA	TAX ASSISTANT	01.06.1964	VISAKHAPATNAM	ELIGIBLE FOR 3 <sup>rd</sup> MACP IN LEVEL-4 of 7 <sup>th</sup> CPC PAY MATRIX WEF <b>27.07.2022</b>
2	B. VENKATESWARLU	TAX ASSISTANT	12-04-1969	HYDERABAD	ELIGIBLE FOR 3 <sup>rd</sup> MACP IN LEVEL-4 of 7 <sup>th</sup> CPC PAY MATRIX WEF <b>09.03.2023</b>
3	MD MUJAYAT ALI	HEAD HAVALDAR	10.06.1967	HYDERABAD	ELIGIBLE FOR 3 <sup>rd</sup> MACP IN LEVEL-4 of 7 <sup>th</sup> CPC PAY MATRIX WEF <b>05.05.2023</b>
4	D. RAMAKISTAIAH	HEAD HAVALDAR	15.01.1967	HYDERABAD	ELIGIBLE FOR 3 <sup>rd</sup> MACP IN LEVEL-4 of 7 <sup>th</sup> CPC PAY MATRIX WEF <b>27.09.2023</b>
5	CH. LAXMAN RAJU	HEAD HAVALDAR	13.01.1970	HYDERABAD	ELIGIBLE FOR 3 <sup>rd</sup> MACP IN LEVEL-4 of 7 <sup>th</sup> CPC PAY MATRIX WEF <b>01.09.2018</b>
6	B. DEVENDER	HEAD HAVALDAR	16.06.1971	HYDERABAD	ELIGIBLE FOR 3 <sup>rd</sup> MACP IN LEVEL-4 of 7 <sup>th</sup> CPC PAY MATRIX WEF <b>04.01.2023</b>
7	G. BHASKAR RAO	HEAD HAVALDAR	17.03.1972	HYDERABAD	ELIGIBLE FOR 3 <sup>rd</sup> MACP IN LEVEL-4 of 7 <sup>th</sup> CPC PAY MATRIX WEF <b>10.11.2023</b>
8	R. ANAND GOUD	HEAD HAVALDAR	10.02.1967	HYDERABAD	ELIGIBLE FOR 3 <sup>rd</sup> MACP IN LEVEL-4 of 7 <sup>th</sup> CPC PAY MATRIX WEF <b>05.05.2023</b>

क्रमांक S. N.	अधिकारी का नाम श्री/श्रीमति/कुं/सुश्री NAME OF THE OFFICER S/SHRI/SMT/KUM	पदनाम DESIGNATION	जन्म तिथि DATE OF BIRTH	वर्तमान कार्यस्थल का क्षेत्र PRESENTLY WORKING IN ZONE	ग्रेड पे सहित तृतीय वित्तीय प्रोन्नति हेतु लागू तिथि ELIGIBLE DATE OF 3 <sup>rd</sup> FINANCIAL UPGRADATION AND WITH GRADE PAY
9	S. RAMULU	HEAD HAVALDAR	10.06.1965	HYDERABAD	ELIGIBLE FOR 3 <sup>rd</sup> MACP IN LEVEL-4 of 7 <sup>th</sup> CPC PAY MATRIX WEF 11.10.2023
10	THOTA RAMALINGAM	HEAD HAVALDAR	18.05.1972	HYDERABAD	ELIGIBLE FOR 3 <sup>rd</sup> MACP IN LEVEL-4 of 7 <sup>th</sup> CPC PAY MATRIX WEF 22.09.2023
11	B.RAMULU	HEAD HAVALDAR	08-04-1968	HYDERABAD	ELIGIBLE FOR 3 <sup>rd</sup> MACP IN LEVEL-4 of 7 <sup>th</sup> CPC PAY MATRIX WEF 05.10.2023
12	E. NAGARAJU	HEAD HAVALDAR	15-07-1970	VISAKHAPATNAM	ELIGIBLE FOR 3 <sup>rd</sup> MACP IN LEVEL-4 of 7 <sup>th</sup> CPC PAY MATRIX WEF 30.03.2024

4. उपर्युक्त अधिकारियों को (वित्तीय उन्नयन, अन्य बातों के साथ-साथ, निम्नलिखित शर्तों के अधीन) दिनांक 19.05.2009 के कार्यालय जापन 35034/3/2008.स्था.(डी) के अनुसार प्रदान किया गया है।

The financial upgradation granted to the above mentioned officers in terms of the O.M.35034/3/2008.Estt (D) dt. 19.05.2009 is subject to; inter alia, the following conditions:

4.1 वित्तीय प्रोन्नति के परिणामस्वरूप लाभार्थी के पदनाम में कोई परिवर्तन नहीं होगा, अर्थात् वित्तीय लाभ उसके पुराने पदनाम को बरकरार रखते हुए प्रदान किए जाएंगे तथा उक्त वित्तीय प्रोन्नति से उसे उच्चतर दर्जे से संबंधित कोई विशेषाधिकार प्राप्त नहीं होगा।

The financial Upgradation will not result in change in the designation of the beneficiary i.e., the financial benefits are granted with the retention of his old designation and the said financial up gradation shall not confer any privilege related to higher status.

4.2 एमएसीपी योजना के तहत वित्तीय प्रोन्नति पूरी तरह से पदधारी (अधिकारी) के लिए व्यक्तिगत होगा और संबंधित अधिकारी की वास्तविक कार्यात्मक पदोन्नति के बराबर नहीं होगी। इसके अलावा, इसका अधिकारी की अंतर वरिष्ठता स्थिति से कोई संबंध नहीं होगा, और इस तरह, वरिष्ठ अधिकारियों के लिए इस आधार पर कोई अतिरिक्त वित्तीय प्रोन्नति नहीं होगी कि कनिष्ठ अधिकारियों को एमएसीपी योजना के तहत उच्च वेतनमान मिला है। "वरिष्ठ-कनिष्ठ" की अवधारणा एमएसीपी योजना के मूल अभिप्राय से बिल्कुल अलग है।

The financial Upgradation under the MACP Scheme shall be purely personal to the incumbent (officer) and shall not amount to actual functional promotion of the officer concerned. Further, it shall have no relevance to his inter seniority position, and as such, there shall be no additional financial Upgradation for the senior officers on the ground that the junior officers have got higher pay scale(s) under the MACP Scheme. The concept of "Senior- Junior" is quite alien to the idea behind the MACP Scheme.

4.3 यदि वित्तीय प्रोन्नति को गतिहीनता के कारण अनुमति दी गई है और अधिकारी बाद में पदोन्नति से इंकार कर देता है, तो यह वित्तीय प्रोन्नतिको वापस लेने का आधार नहीं होगा। हालाँकि, वह तब तक आगे के वित्तीय प्रोन्नतिके लिए विचार किए जाने के योग्य नहीं होगा जब तक कि वह फिर से पदोन्नति के लिए विचार किए जाने के लिए सहमत न हो जाए और अगली वित्तीय प्रोन्नति भी इंकार के कारण रोक की अवधि तक स्थगित कर दी जाएगी।

If, financial Upgradation has been allowed due to stagnation and the officer subsequently refuses promotion, it shall not be a ground to withdraw the financial Upgradation. He shall, however, not be eligible to be considered for further financial Upgradation till he agrees to be considered for promotion again and the next

financial Upgradation shall also be deferred to the extent of period of debarment due to the refusal.

4.4 योजना के तहत, नियमित पदोन्नति के समय उपलब्ध वेतन निर्धारण का लाभ वित्तीय प्रोन्नति के समय भी दिया जाएगा। इसलिए, वेतन में वेतन बैंड में कुल वेतन और ऐसे प्रोन्नति से पहले प्राप्त ग्रेड वेतन के 3% की वृद्धि की जाएगी। हालांकि, नियमित पदोन्नति के समय वेतन का कोई और निर्धारण नहीं होगा यदि यह एमएसीपी योजना के तहत दिए गए समान ग्रेड वेतन में है। हालांकि, वास्तविक पदोन्नति के समय यदि यह एमएसीपी योजना के तहत उपलब्ध ग्रेड वेतन से अधिक ग्रेड वेतन वाले पद पर होता है, तो कोई वेतन निर्धारण नहीं किया जाएगा और केवल ग्रेड वेतन का अंतर प्रदान किया जाएगा।

Benefit of pay fixation available at the time of regular promotion shall also be allowed at the time of financial upgradation under the Scheme. Therefore, the pay shall be raised by 3% of the total pay in the pay band and the grade pay drawn before such Upgradation. There shall, however, be no further fixation of pay at the time of regular promotion if it is in the same grade pay as granted under MACP Scheme. However, at the time of actual promotion if it happens to be in a post carrying higher grade pay than what is available under MACP Scheme, no pay fixation would be available and only difference of grade pay would be made available.

4.5 एम ए सी पी योजना के अंतर्गत उनकी वित्तीय प्रोन्नति, जो कि स्वस्थान है और जिसमें उच्चतर कर्तव्य और उत्तरदायित्व शामिल नहीं हैं, में विशेष छूट के रूप में, उच्च पद/ग्रेड में उनके वेतन का निर्धारण या तो उनकी पदोन्नति/प्रोन्नति की तारीख से या उनकी अगली वेतन वृद्धि जो कि वर्ष की पहली जनवरी/ पहली जुलाई होती है, को वेतन निर्धारण कार्मिक व प्रशिक्षण विभाग कार्यालय ज्ञापन सं 13/02/2017-Estt.(Pay-I) दिनांक 27.07.2017 के साथ पठित एफ.आर.22(I)(a)(1) के अंतर्गत किया जाएगा।

On his financial upgradation under the MACP Scheme, which is in situ and which may not involve assumption of higher duties and responsibilities, as a special dispensation, their pay shall be fixed under F.R. 22(I)(a)(1) read with DoPT O.M.No.13/02/2017-Estt.(Pay-I) dated 27.07.2017 to get their pay fixed in the higher post/grade pay either from the date of their promotion/upgradation or from the date of their next increment viz. 1st January/1st July of the year, as the case may be.

4.6 पदधारी की वेतन वृद्धि की तिथि (अर्थात् वर्ष की 1 जनवरी/1 जुलाई) के आधार पर उच्च ग्रेड स्केल में वेतन निर्धारण के लिए विकल्प (इस आदेश की प्राप्ति की तिथि से एक महीने के भीतर प्रयोग करने योग्य) भी स्वीकार्य है। एक बार प्रयोग किए गए ऐसे विकल्प को अंतिम माना जाएगा।


Option (exercisable within one month from the date of receipt of this order) for fixation of pay in the higher grade scale(s) based on the date of increment (i.e. 1st January/1st July of the year) of the incumbent is also allowable. Such option once exercised shall be treated as final.

5. किसी भी प्रकार की अस्पष्टता की स्थिति में अंग्रेजी पाठ ही अभिभावी होगा।

In case of any ambiguity, English version will prevail.

6. नियंत्रण अधिकारी वेतन निर्धारण से पूर्व अंतिम सतर्कता मंजूरी प्राप्त करें।

The controlling officer may obtain the latest vigilance clearance before fixation of pay.

  
06/06/24

(बी. रघु किरण)

(B. RAGHU KIRAN)

अपर आयुक्त (का.नि.प्रा)

ADDITIONAL COMMISSIONER (CCA)

प्रति To

संबन्धित व्यक्ति को The Individuals

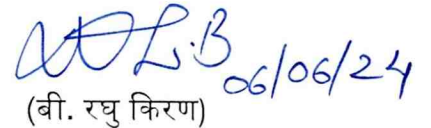
(संबन्धित अधिकारी के माध्यम से Through the officer concerned)

**प्रतिलिप Copy submitted to :**

- 1) मुख्य आयुक्त, सीमा शुल्क और केन्द्रीय कर, जीएसटी, हैदराबाद/ विशाखपट्टणम क्षेत्र.  
The Chief Commissioner, Customs & Central Tax, GST, Hyderabad Zone/  
Visakhapatnam Zone.
- 2) सभी प्रधान आयुक्त/ आयुक्त, सीमा शुल्क और केन्द्रीय कर, हैदराबाद और विशाखपट्टणम क्षेत्र।  
All the Principal Commissioners/ Commissioners of Customs & Central Tax,  
Hyderabad & Visakhapatnam Zone.
- 3) अपर महानिदेशक, डीजीजीआई/डीजीआरआई/डीजी (सतर्कता) / डीजी (लेखापरीक्षा)/ डीजीपीएम, हैदराबाद क्षेत्रीय  
इकाई, हैदराबाद।  
The Additional Director General, DGGI/DRI/DG(V)/DG (Audit)/DGPM,  
Hyderabad Zonal Unit, Hyderabad.
- 4) अपर महानिदेशक, एन.ए.सी.आई.एन, हैदराबाद क्षेत्रीय कार्यालय, हैदराबाद।  
The Additional Director General, NACIN, Hyderabad Zonal Training Institute,  
Hyderabad.

**प्रतिलिप Copy to:**

- 1) सभी मुख्य लेखा अधिकारी/ वेतन एवं भुगतान अधिकारी, सीमा शुल्क और केन्द्रीय कर, हैदराबाद और विशाखपट्टणम  
क्षेत्र।  
All the CAO/PAO, Customs & Central Tax, Hyderabad & Visakhapatnam Zone.
- 2) महासचिव, सीमा शुल्क, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क व सेवा कर, वर्ग 'ख' राजपत्रित (कार्यकारी) अधिकारी-  
संगठन, हैदराबाद क्षेत्र.  
The General Secretary, Customs, Central Excise & Service Tax, Group 'B'  
Gazetted (Executive) Officers' Association, Hyderabad Zone.
- 3) महासचिव, सीमा शुल्क, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क व सेवा कर, वर्ग 'ख' राजपत्रित (कार्यकारी) अधिकारी-  
संगठन, हैदराबाद क्षेत्र.  
The General Secretary, Customs, Central Excise & Service Tax, Group 'B' Non-  
Gazetted (Executive) Officers' Association, Hyderabad Zone.
- 4) महा सचिव, सीमा शुल्क, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सेवा कर, वर्ग आशुलिपिक अधिकारी संघ, हैदराबाद क्षेत्र।  
The General Secretary, Customs, Central Excise & Service Tax, Stenographer's  
Association, Hyderabad zone.
- 5) महासचिव, सीमा शुल्क, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क व सेवा कर, अनु. जा. /अनु. जन. कर्मचारी कल्याण संगठन, हैदराबाद  
क्षेत्र  
The General Secretary, Customs, Central Excise & Service Tax, SC /ST Employees  
Welfare Association, Hyderabad Zone.
- 6) अधीक्षक, कंप्यूटर अनुभाग, सीसीओ, हैदराबाद क्षेत्र को क्षेत्रीय वेबसाइट में अपलोड करने के लिए।  
The Superintendent, Computer Section, CCO, Hyderabad Zone for uploading in the  
Zonal Website.
- 7) सूचना बोर्ड /स्टॉक फ़ाइल Notice Board / Stock File.

  
(बी. रघु किरण)

(B. RAGHU KIRAN)  
अपर आयुक्त (का. नि. प्रा)  
ADDITIONAL COMMISSIONER (CCA)

